

Nieuwsbrief personeel over Duurzaamheid en CO₂

Duurzaam, CO₂ prestatieladder, klimaat...

Allemaal woorden en begrippen die we dagelijks horen!

Wat betekent de CO₂ prestatieladder voor ons? Soms hoor je wel eens kreten zoals duurzaam, CO₂ uitstoot etc. maar direct heb je hier nog niet mee te maken. Dat gaat veranderen!

Iedereen die het nieuws een beetje volgt weet dat wij als Nederland BV ook het Klimaatconvenant hebben ondertekend. Dit betekent dat wij allemaal een steentje moeten bijdragen om onze aarde door te kunnen geven aan onze kinderen en kleinkinderen zodat zij in een veilig en gezond leefklimaat kunnen leven.

Luttjeboer / Reinders heeft zich ten doel gesteld om hier ook een bijdrage in te leveren. Dit kan door de andere inkoop van (groene) stroom en aardgas, aanschaf van voertuigen met schonere en zuinigere motoren, instructies/cursussen voor het personeel, het plannen van werkzaamheden met het juiste materieel etc.

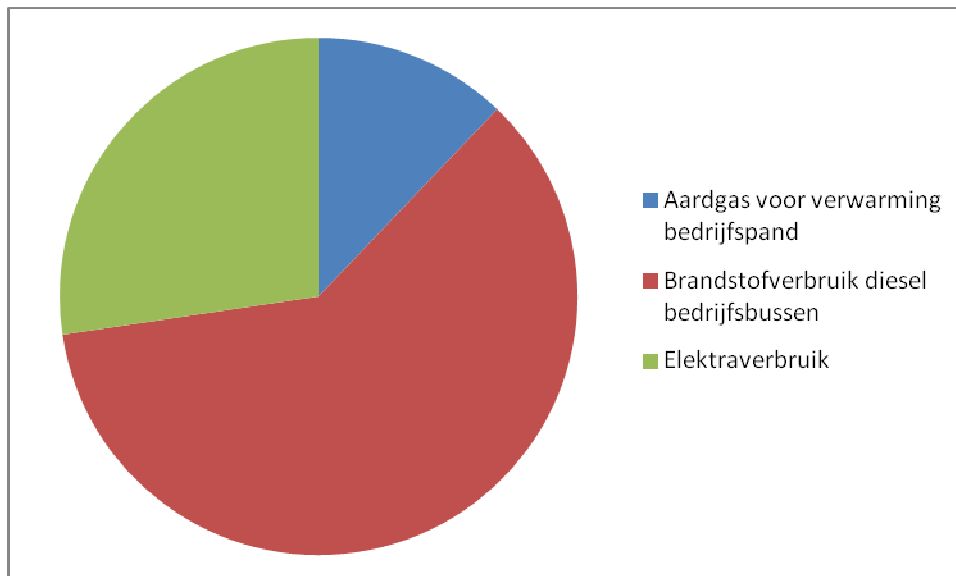
Met andere woorden, wij moeten maatregelen treffen om onze uitstoot te beperken.

Om de huidige uitstoot te bepalen hebben we in het voortraject alle energiebronnen binnen het bedrijf in beeld gebracht om een zo juist mogelijk beeld te verkrijgen van onze CO₂ uitstoot.

Deze uitkomsten worden verwerkt in een overzicht (de CO₂ of Carbon Footprint) die wij (half)jaarlijks moeten bijhouden. In deze CO₂ Footprint is wordt beschreven wat de energiebronnen zijn, de uitstoot van deze bronnen en wat we gaan doen om uitstoot vervuiling tegen te gaan of te verminderen. Dit vraagt inspanning en medewerking van ons allemaal, directie en personeel!

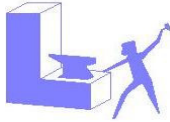
Uit de CO₂ Footprint komt naar voren dat de meeste CO₂ uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van de bedrijfsbussen. Een andere oorzaak van de CO₂ uitstoot is het elektraverbruik in de werkplaats en op kantoor. Daarnaast vindt er CO₂ uitstoot door de verwarming middels aardgas.

Een overzicht vinden jullie in onderstaand diagram.



Als ons eigen onderzoek is afgerond komt er een auditor die ons gaat beoordelen tijdens een audit. Aan de hand van deze beoordeling/controle zal er een rapportage worden opgemaakt waarbij er een certificaat zal worden uitgereikt. Op dit moment zullen wij beoordeeld worden voor niveau 3 op de Prestatieladder. Hiermee tonen wij aan dat Luttjeboer op een bewuste manier omgaat met mens en milieu. Mogen we dan achterover leunen? Nee!

Nu begint het proces pas, het proces van bewustwording en draagvlak creëren binnen je eigen organisatie!



Wat brengt dit beleid ons?

- *Direct gevolg is natuurlijk de terugdringing van schadelijke uitstoot wat bevorderlijk is voor ons leefklimaat.*
- *Opgenomen worden in de lijst van leveranciers/onderaannemers van onze opdrachtgevers, de aannemers, waterschappen, overheden.*
- *Meer kans bij aanbestedingen van werken op gunning van een bestek.*
- *Minder brandstofverbruik leidt tot minder kosten.*

Wat is er nodig?

Maatregelen door directie:

- *Blijven investeren in schoner en zuiniger materieel*
- *Kijken naar alternatieven op het gebied van materieel(hybride), brandstof(bijv. Synfuel, waterstof)*
- *Onderzoeken van energiebesparende maatregelen/innovaties binnen het bedrijf*
- *Energiebesparende maatregelen toepassen binnen het bedrijf (kantoor en werkplaats)*
- *Gelegenheid bieden voor het volgen van opleidingen/cursussen t.b.v. besparende maatregelen*

Maatregelen door personeel:

- *Bewustwording van de omslag die we moeten maken*
- *Bewust omgaan met brandstof*
- *Het vermijden van onnodige kilometers*
- *Juiste bandenspanning(regelmatig controleren)*
- *Warmdraaien van machines(onnodig lang laten draaien)*
- *Bewust omgaan met afval op de werkplek(gescheiden inzamelen en op het bedrijf deponeren)*
- *Meedoen aan cursussen zoals: het Nieuwe rijden*

Maar vooral punt 1 : Bewust worden van de zaak en noodzaak van het terugdringen van onze uitstoot! **Bewustwording.**

De eerste winst wordt al snel gerealiseerd door de reeds genoemde maatregelen toe te passen maar ook om de bewustwording te vergroten bij ons allemaal. Soms zijn het de kleine dingen die het doen.

Het is belangrijk dat wij dit met elkaar realiseren maar ook om elkaar er op aan te spreken om zodoende ons gedrag te veranderen en aan te passen waar nodig.

Ons aller gedrag bepaalt wat er gebeurt om ons heen, oorzaak en gevolg! Ook kun je dit thuis toepassen door bijvoorbeeld je afval gescheiden aan te bieden, verwarming graadje lager, lampen vervangen door LED verlichting etc.

Tot slot.

Met elkaar bouwen aan onze duurzame toekomst geeft een goed gevoel waarbij we bijdragen aan het milieu maar ook aan de toekomst van ons allen!

We hopen jullie d.m.v. deze nieuwsbrief op de hoogte te hebben gesteld van wat er zoal speelt op het gebied van duurzaamheid binnen ons bedrijf!